



LAPDno-2025-844

OVTESin osion G paikallisen erän 1.6.2025 kohdentaminen

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevaan kehittämisohjelmaan 2023-2027 sisältyy paikallinen erä 0,4 % palkkasummasta. Tästä erästä on siirretty 0,15 % keskitetyksi eräksi, joka on käytetty varhaiskasvatuksen opettajien kelpoisuuslisään. Loput paikallisesta erästä 0,25 % käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

Paikallinen erä on laskettu maaliskuun 2025 palkkasummasta ja sen suuruus on yhteensä 292,70 €.

OVTESin osion G palkkausryhmän tasopalkkauudistusta koskevissa kokouksissa on käyty läpi tasopalkkojen muodostuminen. Tasopalkkojen muodostumisessa pohjana ovat olleet tva-järjestelmän mukaiset palkat. Tasopalkkajärjestelmän valmisteluvaiheessa todettiin, että käytettävissä oleva paikallinen erä 1.6.2025 ei mahdollista palkkojen harmonisointia täysin vaan korotuksiin tulee käyttää myös tulevia paikallisia eriä. Palkkausryhmässä sovittiin, että paikallinen erä 1.6.2025 käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon siten, että käytettävä summa jaetaan suhteessa niiden henkilöiden kesken, jotka järjestelmän mukaan ovat oikeutettuja korotuksiin.

Tasopalkkajärjestelmä on käyttöön otettu 1.9.2025, jolloin tasopalkat ja paikallisen erän käyttö on tarkistettu elokuun 2025 tilanteen mukaan.

Liitteessä paikallisen erän 1.6.2025 kohdentaminen tasopalkkoihin. Liitteenä myös OVTES osion G paikalliset tasopalkat 1.9.2025 alkaen. Paikallinen erä käytetään tasopalkkajärjestelmän käyttöön ottoon. Tasopalkkojen harmonisointi ei toteudu 1.6.2025 paikallisesta erästä vaan harmonisoinnista tulee tehdä erillinen suunnitelma.

Paikallisen erän kustannusvaikutus on 298,31 €.

Liitteet:

1 Valtakunnalliset ja paikalliset tasopalkat OVTES G 1.9.2025 alkaen.xlsx

Päätöksen peruste

Hallintosäännön 7. luvun 41 §:n perusteella paikallisten järjestelyerien mukaisista palkantarkistuksista päättää henkilöstöpäällikkö neuvoteltuaan asiasta ammattijärjestöjen ja kyseessä olevan toimialajohtajan kanssa.

Päätös

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023-2027 mukainen OVTESin osio G:n paikallinen erä 1.6.2025 lukien kohdennetaan tasopalkkoihin 1.9.2025 oheisen liitteen mukaisesti. OVTESin osio G:n tasopalkat 1.9.2025 ovat liitteen mukaiset. Palkkojen harmonisointi ei toteudu vaan siitä tehdään erillinen suunnitelma.

Tiedoksi



sivistys- ja hyvinvointijohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö, palkkatoimisto

Allekirjoitus

Päivi Luhtala-Sipilä, henkilöstöpäällikkö

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Lapuan kaupunki 17.09.2025 klo 10:57. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Lapuan kaupungin verkkosivuilla 17.9.2025.



Oikaisuvaatimus

§ 18

Oikaisuvaatimusohje

Muutoksenhakuohje Oikaisuvaatimus

Jos olet tyytymätön päätökseen, voit vaatia siihen oikaisua Lapuan kaupunginhallitukselta eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Lapuan kaupunginhallituksen yhteystiedot:

Lapuan kaupunginhallitus

Käynti- ja postiosoite: Valtuustontie 8, 62100 Lapua

Puhelin: 06 438 4111 (vaihde)

sähköposti: kirjaamo@lapua.fi

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä tarkoituksenmukaisuus- että laillisuusperusteella, eli jos katsot päätöksen olevan epätarkoituksenmukainen tai että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa
- tai päätös on muuten lainvastainen.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Lapuan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen (3) päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla, postittamalla, tuomalla sen Lapuan kaupungintalon seinässä olevaan postilaatikkoon tai henkilökohtaisesti Lapuan kaupungintalon kirjaamoon. Oikaisuvaatimusasiakirjat on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa



oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä ne oikaisuvaatimukseen mukaan. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Valittaessa työsopimussuhteiseen tehtävään, hallinto-oikeus ei ota tutkittavakseen valitusta, jossa vedotaan päätöksen työsopimuslain vastaisuuteen.

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavakseen valituksia, jotka koskevat yksityisoikeudellisia sopimussuhteita.

Tiedoksianto asianosaiselle

Asianosainen

Lähetetty tiedoksi lain edellyttämällä tavalla (Kuntalaki 139 §).